

Umsókn um dagpening

Í sambandi við at **börn ella hjúnafelagi** gerast álvarsliga sjúk og tað av lækna verður mettt alneyðugt, at persónurin er um tann sjúka.

Upplýsingar umsøkjarans

Navn:				P – tal:	
Bústaður:				Telefon:	
Býur:		Postnr.:		Fartelefon:	
Teldupostur:					
Starvsheiti					

Peningurin ynskist goldin soleiðis

Skrásetingarnr.:		Kontonummar:		Peningastovnur:	
------------------	--	--------------	--	-----------------	--

Niðanfyri spurningar skulu svarast

Ert tú fyrítíðarpensjónistur?				Ja:		Nei:	
Um ja, fært tú	Hægstu fyrítíðarpensjón		Miðal fyrítíðarpensjón		Lægstu fyrítíðarpensjón		

Nær byrjaði fráveran? (dagur):						
Fráveran er orsakað av	Sjúkum hjúnaðarfelaga:		Sjúkum barni:			
Navn á hjúnafelaga/barni:				P – tal:		

Váttan

Eg vátti, at eg ikki havi rætt til fulla ella partvísa løn undir fráveruni vegna sjúku hjá hjúnafelag/barnið, sambært lóg. Somuleiðis vátti eg, at eg havi fastan bústað og eri undir fullari skattskyldu í Føroyum.	
Dagfesting:	Undirskrift:

Viðmerkingar:

--

Inntøkuváttan arbeiðsgevarans

Í sambandi við at **barn ella hjúnafelagi** gerast álvarsliga sjúk og tað av lækna verður mettt alneyðugt, at persónurin er um tann sjúka.

Umsøkjari

Navn umsøklarans:		P – tal:	
-------------------	--	----------	--

Váttan arbeiðsgevarans

Umsøkjari hevur seinastu fimm vikurnar <u>undan fráveruni</u> arbeitt hjá mær:			
Frá dagfesting:		til og við dagfesting:	
Tímar tilsamans:		sum (starvsheiti):	
og hevur inntøka umsøklarans verið tilsamans kr.		uttan frítíðarløn.	

Um annað umboðandi grundarlag, krevst frágreiðing. (skriva undir viðmerkingum)			
Frá dagfesting:		til og við dagfesting:	
og hevur inntøka umsøklarans verið tilsamans kr.		uttan frítíðarløn.	

Skal útfyllast

Nær byrjaði umsøkjari í starvi hjá tygum?	Dagfesting:			
Skuldi arbeiðið halda áfram, um viðkomandi ikki gjørdist sjúkur?	Ja:		Nei:	
Fær umsøkjari partvísa lön undir sjúku?	Ja:		Nei:	
Um ja, hvussu nógv um vikuna/mánaðin?	Kr.			
Nær er 1. fráverudagur?	Dagfesting:			

Viðmerkingar:

--

Arbeiðsgevarin

Navn:		V– tal:	
Bústaður:		Telefon:	
Byur:		Postnr.:	
Teldupostur:		Fartelefon:	

Dagfesting:	Undirskrift og stempel:

Leiðbeining til umsókn um dagpening

Í sambandi við at **børn ella hjúnafelagi** gerast álvarsliga sjúk
Og har tað av lækna verður mettt **alneyðugt**, at persónurin er um tann sjúka.

Áðrenn umsóknin verður útfyllt

Áðrenn tú útfyllur hetta umsóknarblað, verður tú biðin um at lesa vegleiðingina niðanfryi gjølla. Um so er at tú ert í iva, ring tá til Almannaverkið, sum kann geva tær vegleiðing.

Í dagpeningalógini stendur, at við bót sektast, um ikki harðari revsing er ásett í revsilógini, tann sum gevur Almannaverkinum skeivar ella villeiðandi upplýsingar ella tigur við upplýsingum, sum viðkomandi hevur skyldu at lata Almannaverkinum.

Leiðbeining

Sum álvarslig sjúka er at meta sjúka, har álvarsligur vandi er fyri lívinum ella heilsustøðuni hjá persóninum. Talan er ikki um børn, tá viðkomandi er fyllt/ur 18 ár.

Rætt til dagpening hava persónar frá tí degi, teir eru vorðnir 16 ára gamlir. Rætturin fellur burtur frá tí 1. í mánaðinum eftir, at viðkomandi hevur **fingið tillutað** hægstu fyrirtíðarpensjón, fólkapensjón ella er fylltur 70 ár.

Fráboðanarfreist:

Freistin til at lata inn umsókn um dagpening í samband við sjúku og skaða er í seinasta lagi 60 dagar aftaná fyrsta fráverudag. Kemur umsóknin inn seinni, verður dagpeningur veittur frá tí degi, umsóknin er móttikin.

Tó kann, um serligar orsøkir tala fyri tí, víkjast frá 60 daga freistini. Sum serligar orsøkir er at rokna uttanífrá komandi hending, sum umsøkjarin ikki hevur ræði á og sum í avgerandi mun hevur forðað fyri, at umsóknin verður latin inn rættstundis.

Veitingargrundarlag:

Dagpeningur verður í høvuðsheitum veittur í mun til inntøku seinastu fimm vikurnar undan fráveru. Arbeiðsgevarin eigur at greiða frá, um arbeiðsumstøðurnar í hesum tíðarskeiði eru ávirkaðar av serligum viðurskiftum. Um serlig viðurskifti eru, kann annað umboðandi grundarlag gevast, saman við frágreiðing um hetta.

Tann, ið seinastu 13 vikurnar undan sjúkrafráveruni hevur verið í løntum arbeiði í minst 120 tímar tilsamans, hevur rætt til dagpening frá 1. fráverudegi.

Um persónur hevur verið burtur frá arbeiði orsakað av lógligum forfalli, verða seinastu 5 arbeiðsvikurnar hjá persóninum nýttar sum grundarlag ístaðin.

Um serlig viðurskifti eru, kann annað umboðandi grundarlag gevast, saman við frágreiðing um hetta.

Sí meira um rættin til dagpening á logir.fo

Læknaváttan:

Frávera í sambandi við sjúku ella skaða skal prógvast við læknaváttan.

Váttan um hjúnaband skal viðleggjast, tá talan er um sjúkan hjúnafelaga.

Umsóknin skal sendast ella latast inn til Almannaverkið.