

## Umsókn um dagpening

Løntakarar ella sjófolk

sum ikki hava rætt til løn ella part av løn undir sjúku og skaða

### Umsøkjari

Navn:				P – tal:	
Gøta:				Telefon:	
Býur:		Postnr.:		Fartelefon:	
Teldupostur:					
Starvsheiti					

### Peningurin ynskist goldin soleiðis

Skrásetingarnúmer:		Kontonúmer:		Peningastovnur:	
--------------------	--	-------------	--	-----------------	--

### Niðanfyristandandi spurningar skulu svarast

Nær byrjaði fráveran? (dagur):					
Fráveran er orsakað av:					
Sjúku:	Skaða:	Arbeiðsskaða:	Barnsburði:	Ferðsluskaða:	
Eru tygum fyrtilðarpensjónistur?	Ja:	Nei:			
Um ja, fáa tygum:	Hægstu:	Miðal:	Lægstu:	fyrtilðarpensjón?	
Eru tygum fólkapensjónistur?	Ja:	Nei:			
Eru tygum tryggjað/ur?	Ja:	Nei:			
Um ja, hvør trygging:					
Eru tygum limur í fakfelag?	Ja:	Nei:	Um ja, hvørjum?		

### Niðanfyristandandi spurningur er til sjófolk

Er sjúka/skaði íkomin, meðan tygum vóru <b>mynstraður</b>	Ja:	Nei:	
Um ja, vóru tygum mynstraður sum:	Fiskimaður:	Útróðrarmaður:	Sjómaður:

### Váttan

*Eg vátti, at eg ikki havi rætt til fulla ella partvísu løn undir sjúku, sambært lóg, trygging ella sáttmála. Somuleiðis vátti eg, at eg havi fastan bústað og eri undir fullari skattskyldu í Føroyum. Almannaverkið kann útvega neyðugar upplýsingar frá ALS.*

Dagfesting: \_\_\_\_\_ Undirskrift: \_\_\_\_\_

*Søkt verður um dagpening hóast treytirnar undir A ikki eru loknar. Sí frágreiðing niðanfyri.*

Dagfesting: \_\_\_\_\_ Undirskrift: \_\_\_\_\_

Við Viðmerkingar:

## Inntøkuváttan arbeiðsgevarans

til **løntakarar**, ið søkja um dagpening vegna sjúku ella skaða  
og sum ikki hava rætt til løn ella part av løn undir sjúku og skaða

Navn umsøkjjarans:	Føðingardagur og p-tal:
--------------------	-------------------------

### Váttan arbeiðsgevarans

Umsøkjjarin hevur seinastu fimm vikurnar undan fráveruni arbeitt hjá mær:	
Frá dagfesting:	til og við dagfesting:
Í tilsamans:	tímar sum (starvsheiti):
og hevur inntøka umsøkjjarans verið tilsamans kr.: _____, uttan frítíðarløn.	
Um annað umboðandi grundarlag, krevst frágreiðing.	
Frá dagfesting:	til og við dagfesting:
Kr. _____, uttan frítíðarløn.	
V-tal arbeiðsgevarans:	
Navn, bústaður, teldupostbústaður og tel.nr. arbeiðsgevarans (helst stempul):	
Dagfesting:	
Undirskrift: _____	

### Skal útfyllast

Hvussu leingi hevur umsøkjjarin verið í starvi hjá tygum? Frá dagfesting:
Skuldi arbeiðið halda áfram, um viðkomandi ikki gjørdist sjúkur? Ja: _____ Nei: _____
Fær umsøkjjarin partvísa løn undir sjúku? Ja: _____ Nei: _____
Um ja, hvussu nógv um vikuna/mðr.? Kr.: _____
Nær er 1. fráverudagur?
Viðmerkingar:

## Inntøkuváttan arbeiðsgevarans

til **sjófolk**, ið søkja um dagpening vegna sjúku ella skaða  
og sum ikki hava rætt til lön ella part av lön undir sjúku og skaða

Navn umsøkjans:	Føðingardagur og p-tal:
-----------------	-------------------------

### Váttan arbeiðsgevarans

Umsøjarin hevur seinastu fimm vikurnar ella seinastu túrarnar undan fráveruni	
verið við (navn á skipi/báti):	
Frá dagfesting:	til og við dagfesting:
Í tilsamans:	dagar sum (starvsheiti):
og hevur inntøka umsøkjans verið tilsamans kr.: , uttan frítíðarløn.	
Um annað umboðandi grundarlag, krevst frágreiðing.	
Frá dagfesting:	til og við dagfesting:
Kr. , uttan frítíðarløn.	
V-tal arbeiðsgevarans:	
Navn, bústaður, teldupostbústaður og tel.nr. arbeiðsgevarans (helst stempel):	
Dagfesting:	
Undirskrift: _____	

### Skal útfyllast

Skuldi arbeiðið halda áfram, um viðkomandi ikki gjørdist sjúkur? Ja:      Nei:
Nær skuldi umsøjarin avstað aftur, um hann ikki gjørdist sjúkur? Dagfesting:
Viðmerkingar:

## Leiðbeining til umsókn um dagpening

Löntakarar ella sjófólk, sum ikki hava rætt til løn ella part av løn undir sjúku og skaða

### Áðrenn umsóknin verður útfyllt

Áðrenn tú útfyllur hetta umsóknarblað, verður tú biðin um at lesa vegleiðingina niðanfyrri gjølla. Um so er at tú ert í iva, ring tá til Almannaverkið, sum kann geva tær vegleiðing.

Í § 29. í dagpeningalógini stendur, at við bót sektast, um ikki harðari revsing er ásett í revsilógini, tann sum gevur Almannaverkinum skeivar ella villeiðandi upplýsingar ella tigur við upplýsingum, sum hann hevur skyldu at lata Almannaverkinum.

### Leiðbeining (Umsøkjarin)

#### Umsóknarfreist

Freistin til lata inn umsókn um dagpening í samband við sjúku og skaða er í seinasta lagi 60 dagar aftaná fyrsta fráverudag. Kemur umsóknin inn seinni, verður dagpeningur veittur frá tí degi, umsóknin er móttikin.

Tó kann, um serligar orsøkir tala fyri tí, víkjast frá 60 daga freistini. Sum serligar orsøkir er at rokna uttanífrá komandi hending, sum umsøkjarin ikki hevur ræði á og sum í avgerandi mun hevur forðað fyri, at umsóknin verður latin inn rættstundis.

#### Rætturin til dagpening

§ 7. Tann, ið seinastu 13 vikurnar undan sjúkrafráveruni hevur verið í løntum arbeiði í minst 120 tímar tilsamans, hevur rætt til dagpening frá 1. fráverudegi. Lægri tímatal kann í serligum førum brúkast um tað verður prógvað, at starvssetanin skuldi halda fram. Sí meira um rættin til dagpening á [av.fo](http://av.fo)

#### Veitingargrundarlag

Dagpeningur verður í høvuðsheitum veittur í mun til inntøku seinastu fimm vikurnar undan fráveru. Arbeiðsgevarin eigur at greiða frá, um arbeiðsumstøðurnar í hesum tíðarskeiði eru ávirkaðar av serligum viðurskiftum. Um serlig viðurskifti eru, kann annað umboðandi grundarlag gevast, saman við frágreiðing um hetta. Persónur, ið vildi havt rætt til gjald úr ALS, um hann ikki gjørdust óarbeiðsførur, kann hava rætt til dagpening.

#### Læknaváttan

Í samband við dagpeningaumsókn er læknaváttan neyðug. Í samband við skaða í arbeiði eigur Vanlukkutryggingin altíð at verða fráboðað.

#### Aldursmark

Rætt til dagpening hava persónar frá tí degi, teir eru vorðnir 16 ára gamlir. Hesin rættur dettur burtur frá tí 1. í mánaðinum eftir, at viðkomandi hevur fingið tillutað hægstu fyritiðarpensjón, fólkapensjón ella er fylltur 70 ár.

### Leiðbeining (Arbeiðsgevarin)

#### Átekning um inntøku hjá løntakarum

Í samband við umsókn um dagpening eigur arbeiðsgevarin at átekna umsóknina við inntøku løntakarans seinastu 5 vikurnar undan fráveru. Um annað inntøkugrundarlag verður nýtt, skal hetta tilskilast undir teiginum viðmerkingar.

§ 7. Tann, ið seinastu 13 vikurnar undan sjúkrafráveruni hevur verið í løntum arbeiði í minst 120 tímar tilsamans, hevur rætt til dagpening frá 1. fráverudegi.

Stk. 2. Um persónur hevur verið burtur frá arbeiði orsakað av lógligum forfalli, verða seinastu 5 arbeiðsvikurnar hjá persóninum nýttar sum grundarlag ístaðin. Sí meira um rættin til dagpening á [av.fo](http://av.fo)

Stk. 3. Um serlig viðurskifti eru, kann annað umboðandi grundarlag gevast, saman við frágreiðing um hetta.

**Í samband við arbeiðsskaða skal fráboðan gevast Vanlukkutryggingarráðnum.**

**Umsóknin skal sendast ella latast inn til:**

Smyrilsvegur 20 • Postboks 3096 • FO-110 Tórshavn  
Tel 360000 • Faks 360001 • [av@av.fo](mailto:av@av.fo) • [www.av.fo](http://www.av.fo)