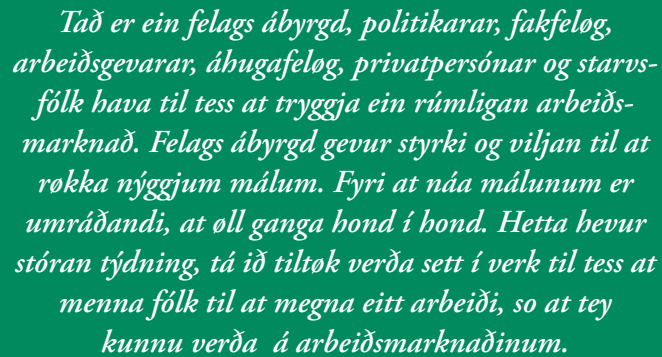


Til arbeiðstakarar

Rúm fyri øllum á arbeiðsmarknaðinum
... eisini tær



almannaverkið

The text is contained within a dark green rounded rectangle. To the right of this rectangle are two overlapping orange shapes: a larger one on top and a smaller one below it, both with rounded corners. The text itself is in a white, italicized serif font.

Tað er ein felags ábyrgd, politikarar, fakfeløg, arbeiðsgevarar, áhugafeløg, privatpersónar og starvsfólk hava til tess at tryggja ein rúmligan arbeiðsmarknað. Felags ábyrgd gevur styrki og viljan til at røkka nýggjum málum. Fyri at náa málunum er umráðandi, at øll ganga hond í hond. Hetta hevur stóran týdning, tá ið tiltøk verða sett í verk til tess at menna fólk til at megna eitt arbeiði, so at tey kunnu verða á arbeiðsmarknaðinum.

Løgtingsins Trivnaðarnevnd 2012

Hevur tú viljan, kunnu vit vísa vegin

Tú hevur góðar møguleikar at fáa arbeiði, sjálvt um tú av heilsuávum hevur skert arbeiðsføri, ella hevur aðrar forðingar, sum gera, at tú illa kanst koma í gongd. Tað eru nógv góð dømi um tað.

Almannaverkið kann bjóða tær stuðul t.d. ráð og vegleiðing, útbúgving, arbeiðsvenjing, lærupláss ella eitt tillagað starv. Les meiri um treytir og møguleikar í hesum faldara og set teg í samband við okkum fyri at fáa fleiri upplýsingar.

Hvat megnar tú?

Hjá okkum øllum fella ávísar uppgávur tungar, meðan aðrar fella lættar. Hóast tað kenst so, er tað kanska ikki so nógv øðrvísi hjá tær við skerdum arbeiðsføri, enn hjá øðrum, tá talan er um arbeiði. Tað kann hjálpa at fáa vent tonkunum ella fáa hugskot frá einum, ið kennir viðurskiftini. Tað kanst tú brúka ein ráðgeva í Almannaverkinum til.





Hví ekki royna?

Tú hefur alt at vinna. Við einum starvi fert tú at fáa lön, sum er stórri enn upphaldsveiting ella pensjón. Bæði fíggjarliga, sosialt og fakliga eru fyrimumir við at hava eitt arbeiði.

Hvat við at royna Starv.fo....

Hevur tú ikki eitt ávíst starv í tonkunum, kanst tú eisini royna heimasíðuna www.starv.fo. Har finnur tú leys störv og hevur móguleika at skriva títt eigna CV, sum lýsir tínar førleikar, so at áhugaðir arbeiðsgevarar kunnu seta seg í samband við teg.

... ella seta tær sjálvum spurningar

Ger tær nakar tankar um, hvat tú dugir og hvat tær dámar at fáast við, hvussu tú kundi komi út á arbeiðsmarknaðin og hvussu tað kundi latið seg gjørt við røttu hjálpinu. At skriva niður er ofta ein stór hjálp – tú kanst skriva um

- teg sjálfvan
- áhugamál
- praktiskar royndir
- skúlagongd
- útbúgving
- arbeiðsroyndir

Tú hevur ávirkan

Ongin er líka, tí eru tíni ynski og tín tørvur útgangsstøðið. Tú og tín ráðgevi leggja ætlan um, hvussu tú kanst koma út aftur á arbeiðsmarknaðin ella varðveita títt tilknýti til arbeiðið, tú nú hevur. Tú hevur samband við ráðgevan og hann fylgir tær gjøgnum tilgongdina.

Möguleikar hóast forðingar

Tað kann vera trupult hjá einum, sum hefur skert arbeiðsføri, at fóta sær á arbeiðsmarknaðinum. Kanst tú ikki fáa arbeiði ella hefur tú mist arbeiðið, tí tú av heilsuligum ella sosialum orsökum hefur skert arbeiðsføri, kanst tú leita tær hjálpi í Almannaverkinum.

Virksvenjing

Gjøgnum eina virksvenjing verður tú tilknýttur eitt arbeiðspláss, soleiðis at tú fær viðkomandi vinnuroyndir, ið tú kann nýta til at fáa eitt starv. Ein virkis-

venjing er 3 mánaðir, og kann leingjast til 6 mánaðir.

Arbeiðsbúgving

Arbeiðsbúgving er eitt tilboð til fólk, sum ikki kunnu fáa ella hava mist sítt arbeiði, tí arbeiðsførið er skert av heilsuligum ella sosialum orsökum.

Arbeiðsbúgving hefur sum endamál at betra tínar møguleikar fyri framyvir at kunna forsyrja tær sjálvum og familjunni – hetta við at menna títt arbeiðsføri.

Arbeiðsbúgving kann vera

- útbúgving
- yrkislæra
- arbeiðsvenjing
- avklárandi arbeiðs- ella skúlafyriskipan
- fyrireikandi skúlafyriskipan
- fôrleikagevandi skeið

Verður mettt, at stuðulin er neyðugur og fer at hava við sær, at tú kemur í arbeiði, kann arbeiðsbúgving verða sett í verk.

Tað ber ikki til at siga nágreiniliga, hvør kann fáa stuðul til arbeiðsbúgving. Í hvørjum einstøkum føri verður mettt um grundarlag er fyri at stuðla. Dømi kunnu nevast um fólk, sum ikki kunnu fáa arbeiði, tí tey

- hava ávíst líkamligt brek, sálarligt brek ella varandi sjúku
- eru seinment ella bókliga veik
- hava verið arbeiðsleys í longri tíð, har aðrir stuðulsmøguleikar ikki røkka
- hava umfatandi arbeiðs- ella útbúgvingarligar forðingar
- fáa sjúkradagpening og ikki uttan víðari metast at kunna fáa arbeiði
- eru í eini sosialt læstari støðu, sum avmarkar teirra arbeiðsføri



Tillagað starv

Tillagað starv er starv við serligum sœmdum. Sum dœmi um serligar sœmdir kunnu nevnast mœguleikar fyri meiri hvíld, fleiri sjúkradøgum, læknavitjanum, serligum ella avmarkaðum uppgávum o.s.fr. Er ikki mœgult á annan hátt at hava atlit at tørvinum hjá umsøkjara- num enn at stytta arbeiðsdagin, kann tað verða serliga sœmdin. Annars er útgangsstøðið vanlig arbeiðstíð.

Tillagað starv hevur til endamáls at stuðla fólki í at fáa arbeiði ella varð-

veita arbeiði, hóast sjúka, brek ella aðrir trupulleikar eru, sum ávirka arbeiðsførið.

Tillagað starv kann stuðlast bæði í privat- um og á almennum arbeiðsplássum.

Er tað mœgult at betra tíni arbeiðsevni við arbeiðsbúgving, viðgerð, hjálpar- tólum, serligum innrættingum o.l. verður hetta roynt fyrst. Tí tillagað starv verður ikki játtað, fyrr enn slíkir mœguleikar eru royndir.

Ein avtala verður gjørd millum teg, arbeiðsgevaran og Almannaverkið um arbeiðsinnihald, arbeiðstíð og serlig atlit ella sœmdir. Talan er sum útgangsstøði um fulla arbeiðstíð.

Lønar- og arbeiðstreytir annars eru eftir sáttmálanum á arbeiðsøkinum. Er ongin sáttmáli, verður sáttmáli á líknandi arbeiðsøki brúktur. Lønarískoytið til til- lagaða starvið er treytað av, hvussu nógv arbeiðsførið er skert.

Leiðbeinari

Í serligum føri kann Almannaverkið seta ein leiðbeinara. Leiðbeinarin kann verða ein starvsfelagið ella líknandi, og hansara uppgáva verður at hjálpa viðkomandi at fóta sær á arbeiðsmarknaðinum.



Avtalað lön til fyrirtíðarpensjónistar

Fyrirtíðarpensjónistur og starfsgevari kunnu í samráð við fakkfelag gera avtalu um lön, ið er lægri enn sáttmálin ásetur. Talan skal verða um fyrifallandi

arbeiði í mesta lagi 15 tímar um vikuna, og pensjónisturin skal vera mettur ikki at hava restarbeiðsvevni, ið hann kundi nýtt á arbeiðsmarknaðinum.

Almannaverkið skal vátta, at viðkomandi er fyrirtíðarpensjónistur.

Hjálpartól ella serligar innrættingar?

Brennir tú fyrri starvinum og er tín persónligi og fakligi førleiki í lagi, kann onki forða. Tað kann hugsast, at tú skalt hava serlig hjálpartól ella at arbeiðsumhvørvið skal tillagast, fyrri at tú skalt kunna vera á arbeiðsplássinum. Tað ger teg ikki minni áhugaverdan fyrri arbeiðsgevara.

Menningardepilin kann veita stuðul og vegleiða teg og arbeiðsgevaran um hjálpartól og serliga útgerð og tillagingar.

Íverksetan

At verða sín egni starfsgevari, hugtekur nógv, eisini fólk við niðursettum arbeiðsføri. Um tú hevur eitt gott hugskot um, hvussu tú kann stovna eitt virki, og kanst tú fáa íverksetarastuðul gjøgnum almannaóggávuna.



Soleiðis kemur tú víðari

Almannaverkið kann hjálpa fólki við skerdum arbeiðsførleika, ið hava trupult við at koma í arbeiði. Onnur, ið møguliga kunnu hjálpa eru ALS, fakfeløg og Dugni.

Vilt tú hava meiri at vita um tinar møguleikar, kanst tú seta teg í samband við okkum:

Almannaverkið

Menningardepilin
Smyrilsvegur 20
FO-100 Tórshavn
Tlf. 36 00 00
av@av.fo
www.av.fo



almannaverkið

Lutur hjá Almannaverkinum

Tað er ábyrgdin hjá Almannaverkinum at meta og avgera, um ein fyriskipan kann setast í verk, til hvat og hvussu leingi. Somuleiðis er tað ábyrgdin hjá Almannaverkinum at meta og avgera vavið av skerjingini av arbeiðsførinum, útlit við arbeiðsbúgving, stødd av lønarískoyti, møguleika at brúka arbeiðsførið undir vanligum treytum o.a.

Stuðul til fyriskipanir í hesum faldara er við heimild í lóg um arbeiðsfremjandi tiltøk. Lógin sæst á heimasíðuni hjá Almannaverkinum.