

Til arbeiðsgevarar



# Virknisvenjing

Kom og tak eina hond í



almannaverkið



## Virknisvenjing

Virknisvenjing kann skipast sum arbeiðstilboð á einum almennum ella privatum arbeiðspláss. Við eini virknisvenjing fær viðkomandi persónur tilnýti til eitt arbeiðspláss, soleiðis at viðkomandi í íkomnu arbeiðsloysisstøðuni antin kann viðlíkahalda sínar arbeiðsførleikar, ella fáa aðrar og nýggjar vinnuroyndir, ið kunnu betra móguleikarnar at fáa eitt starv.

At luttaka í virknisvenjing er bæði ein rættur og skylda hjá viðkomandi persónum sambært lóg um arbeiðsfremjandi tiltøk.

Virknisvenjing verður sett í verk í seinasta lagi, tá ið persónur hevur fingið veiting vegna arbeiðsloysi í samhangandi 6 mánaðir. Freistin kann útsetast, um hósandi virknistilboð til viðkomandi ikki er funnið innan 6 mánaðir. Persónar, sum fáa veiting vegna sjúku ella aðrar trupulleikar fáa eisini tilboð um virknisvenjing, um tað kann sameinast við støðuna, sum viðkomandi er í.

## Skipan av virknisvenjing sum arbeiðstilboð

Virknisvenjing sum arbeiðstilboð verður vanligi skipað í 3 mánaðir, men kann skipast upp til 6 mánaðir í senn.

Arbeiðsgevari hevur ikki útreiðslur til løn hjá fólki í virknisvenjing, tí persónur fær almannaveiting í tíðarskeiðinum fyri virknisvenjingina. Umframt vanligi veiting, so fær viðkomandi eisini eina virknisviðbót. Virknisviðbótin er áljóðandi 1.000 kr. um mánaðin, og viðbótin er skattafrí.

Virknisviðbótin lækkar ella fellur burtur við ógrundaðari fráveru eftir nærri ásettum reglum.

## Hvat skal arbeiðsgevari gera?

Virknisvenjingin verður vanliga skipað sum eitt arbeiðstilboð í 30 tímar um vikuna.

Almannaverkið og arbeiðsgevari gera avtalu um virknisvenjingina. Í hesum sambandi ber til at tosa um møgular uppgávur og førleikar hjá viðkomandi persóni.

Arbeiðsgevari hevur skyldu til at boða Almannaverkinum frá ógrundaðari fráveru, tvs. frávera sum ikki er at meta sum vanlig lóglig frávera. Við vanlig lógliga frávera er m.a. at skilja loyvd frávera sambært lóg um starvsmenn ella viðkomandi sáttmála. Sum dømi kann nevast sjúkradagar hjá viðkomandi og sjúkradagar hjá barni. Starvsfólk í virknisvenjing hevur eisini skyldu til at fylgja mannagongdum og reglum hesum viðvíkjandi hjá viðkomandi arbeiðsplássi.

Um persónur hevur ógrundaða fráveru verður virknisviðbótin lækkað sambært nærri ásettum reglum.

## Treytir

Virknisvenjingin má ikki føra við sær støður, ið virka kappingaravlagandi fyri arbeiðsmarknaðin ella vera í stríð við galdandi lønarsáttmálar á arbeiðsmarknaðinum, og tí er tíðarskeiðið fyri virknisvenjingina tíðaravmarkað.

Persónur í virknisvenjing kann ikki setast í staðin fyri starvsfólk, ið er sett sambært vanligum treytum á arbeiðsmarknaðinum. Tað er tó eingin forðing fyri, at arbeiðsgevari setir viðkomandi starvsfólk í vanlig starv eftir lokna fyriskipan.

*Tað er ein felags ábyrgd, politikarar, fakfeløg, arbeiðsgevarar, áhugafeløg, privatpersónar og starvsfólk hava til tess at tryggja ein rúmligan arbeiðsmarknað. Felags ábyrgd gevur styrki og viljan til at røkka nýggjum málum. Fyri at náa málunum er umráðandi, at øll ganga hond í hond. Hetta hevur stóran týdning, tá ið tiltøk verða sett í verk til tess at menna fólk til at megna eitt arbeiði, so at tey kunnu verða á arbeiðsmarknaðinum.*

Løgtingsins Trivnaðarnevnd 2012

# Fá meira at vita

Vilt tú hava meira at vita um møguleikarnar,  
kanst tú seta teg í samband við Viðskiftadepilin  
hjá Almannaverkinum:

## Almannaverkið

Viðskiftadepilin  
Smyrilsvegur 20  
Postrúm 3096  
Fo - 110 Tórshavn

Tlf. 36 00 00 · Faks 36 00 01  
av@av.fo · www.av.fo

## Viðskiftadepilin Norðoyggjar

Klaksvíksvegur 78A, FO-700 Klaksvík

## Viðskiftadepilin Eysturoy

Heiðavegur 57, FO-610 Saltangará

## Viðskiftadepilin Tórshavn

Smyrilsvegur 20, FO-110 Tórshavn

## Viðskiftadepilin Suðuroy

Sjógøta 3, FO-810 Tvøroyri



almannaverkið

